

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 24.03.2022, in Belluno, presso la sede dell'Associazione fra gli Industriali della Provincia di Belluno, si sono incontrati:

la Sezione Costruttori Edili dell'Associazione fra gli Industriali della provincia di Belluno-ANCE Belluno, nelle persone del Pres. Paolo De Cian e del Sig. Michele Picardo, con l'assistenza del Segretario di Sezione Dott. Mattia Milani e del Dott. Andrea Gnesin ;

il Mestiere Edilizia di APPIA CNA Belluno rappresentata dal Presidente Sig. Sposato Massimo, con l'assistenza del Direttore Sig. Cristian Sacchet;

la Categoria Edilizia di Confartigianato Imprese Belluno rappresentata dalla Presidente, Dott.ssa Claudia Scarzanella con l'assistenza del Sig. Stefano Bellumat;

ed, in ordine alfabetico,

la Federazione Nazionale Lavoratori Edili Affini e del Legno, FENEAL-UIL, Area vasta Veneto, rappresentata dai Sig. Tiziani Adriano;

la Federazione Italiana Lavoratori Costruzione ed Affini, FILCA-CISL, di Belluno-Treviso, rappresentata dai Sigg. Marco Potente, Marco Rossitto e Vincenzo Son;

la Federazione Italiana Lavoratori Legno Edilizia Industrie Affini ed Estrattive, FILLEA-CGIL, di Belluno, rappresentata dalla Sig.ra Paola Tegner e Sig.ra Ilaria Sperandio;

oo O oo

Premesso che:

- 1) In conformità alle previsioni del CCNL 2018 allegato 2 il capitolo "contribuzione a favore degli operai - 0,45%" prevede per il "Bilancio consuntivo 1 ottobre 2020 -30 sett. 2021" un avanzo di gestione stimato di euro 116.499,00 a cui sommassi l'analoga voce del "Bilancio consuntivo 1 ottobre 2019 -30 sett. 2020" pari ad euro 60.000,00€; analogamente il capitolo "Contribuzione premiale - 1,05" a favore delle imprese ammonta ad € -3828,00 per il "Bilancio consuntivo 1 ottobre 2020 -30 sett. 2021" ed in euro 47.000,00 nel "Bilancio consuntivo 1 ottobre 2019 -30 sett. 2020".
- 2) Il CCNL del 3 marzo 2022 a cui è soggetta la Cassa Edile Industriale di Belluno, prevede all'allegato 8 che gli importi per gratifica e ferie ed altri istituti non riscossi dai lavoratori decorsi 5 anni debbano essere utilizzati nel limite del 70% per prestazioni a favore dei lavoratori che ad oggi ammontano, relativamente agli anni cassa edile 2014/2015 - 2015/2016 - 2016/2017 ammontano ad euro 60564,00.
- 3) Il "Fondo Salute del Lavoratore" ammonta nel "Bilancio consuntivo 1 ottobre 2020 -30 sett. 2021" ad euro 67093,61.

Le Parti decidono di utilizzare le risorse di cui sopra secondo le seguenti modalità:

A. INCENTIVO PER STAGISTI

Al fine di incentivare l'inserimento lavorativo dei più giovani si decide di erogare un contributo di € 500,00 ad allievo a favore delle imprese iscritte in cassa edile da almeno un anno alla data di erogazione del contributo che accettano in tirocinio gli allievi del percorso triennale in operatore edile. Ai fini della copertura economica dell'incentivo si farà riferimento alle riserve della cassa edile.

B. INTEGRAZIONE REGOLAMENTO DELLE ASSISTENZE

Per quanto attiene il regolamento delle prestazioni della cassa Edile di Belluno, le parti decidono di integrare le previsioni in essere con le seguenti prestazioni:

CONTRIBUTO PER PROTESI OCULISTICHE

Il lavoratore potrà beneficiare per sé di un contributo sulla spesa sostenuta e documentata da regolare fattura o ricevuta fiscale accompagnata da prescrizione sanitaria.

Il rimborso previsto sarà nella misura del 100% dell'importo della fattura.

I contributi si riferiscono esclusivamente all'acquisto di protesi oculistiche (occhiali) senza cambio "visus" certificato. Non vengono pertanto prese in considerazione eventuali spese sostenute per visite specialistiche, medicine, cure o interventi chirurgici. Nel corso di un anno solare ogni lavoratore iscritto ha diritto per sé di un contributo per massimo una protesi oculistica che non superi complessivamente l'importo di euro 500,00.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande, redatte sull'apposito modello 30B vanno presentate entro 90 giorni dalla data della fattura o ricevuta fiscale. Alla domanda vanno allegate:

- la fattura o ricevuta fiscale in copia, accompagnata da prescrizione sanitaria o da dichiarazione attestante l'identità della persona cui la fattura si riferisce
- per le protesi oculistiche è sufficiente allegare alla fattura o ricevuta fiscale
- il prospetto optometrico di un laboratorio ottico certificato.

SUSSIDIO AI LAVORATORI ISCRITTI DONATORI DI SANGUE

Il lavoratore potrà beneficiare di Euro 50,00 una volta l'anno "una tantum" in caso di donazione di sangue avvenuta presso uno dei centri di prelievo autorizzati dal Ministero della Sanità, nel limite e quantitativo minimo richiesto per il riconoscimento del diritto del lavoratore ad una giornata di riposo.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di sussidio per donazione di sangue, redatta sull'apposito modulo 30B e corredata dal certificato comprovante l'avvenuta donazione di sangue, dovrà essere presentata alla Cassa Edile entro 90 giorni dalla data della suddetta donazione.

SUSSIDIO AI LAVORATORI ISCRITTI DONATORI DI MIDOLLO

Il lavoratore che sia stato sottoposto al prelievo di sangue ai fini della "Tipizzazione HLA" potrà beneficiare di un importo forfettario di Euro 50,00

Ai lavoratori iscritti cui, successivamente alla "Tipizzazione HLA", si sottoporranno alla donazione di midollo osseo, sarà erogato un importo forfettario di Euro 120,00

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di sussidio, redatta sull'apposito modulo 30B e corredata dal certificato comprovante l'avvenuto prelievo di tipizzazione o donazione midollo osseo dovrà essere presentata alla Cassa Edile entro 90 giorni dalla data del suddetto prelievo o donazione

PREMIO NATALITA'

Il lavoratore a seguito della nascita di un figlio ovvero dell'adozione o dell'affido, potrà beneficiare di un contributo di Euro 500 *"una tantum"*.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di contributo, redatta sull'apposito Modulo 30B e corredata da *"stato di famiglia"*, dovrà essere presentata entro 90 giorni dalla nascita del bambino.

Nel quadro del regolamento delle prestazioni della cassa edile di Belluno, Le Parti decidono inoltre nuove prestazioni quali :

CONTRIBUTO PER FIGLI FREQUENTANTI NIDO

CONTRIBUTO PER FIGLI FREQUENTANTI LA SCUOLA DELL'INFANZIA

CONTRIBUTO PER FIGLI FREQUENTANTI LE SCUOLE ELEMENTARI

Il contributo economico è erogato in favore dei figli e assimilati a carico o in affidamento del lavoratore che frequentino il nido, la scuola dell'infanzia, la scuola elementare nelle seguenti misure:

1. Euro 200 per i figli a carico che frequentino il nido
2. Euro 150 per i figli a carico che frequentino la scuola dell'infanzia
3. Euro 100 per i figli a carico che frequentino le scuole elementari

Il contributo verrà erogato *"una tantum"* per anno agli aventi diritto e sarà pagato entro il 31 dicembre.

Si prevede inoltre l'aumento del contributo economico per i figli dei lavoratori frequentanti le Scuole Medie Inferiori che passerà a euro 140,00 ; del contributo per figli frequentanti le Scuole Medie Superiori che passerà a euro 170,00 ; del contributo a favore dei figli frequentanti l'Università che passerà a euro 350,00. Le prestazioni ad oggi già erogate non verranno rivalutate.

Le nuove prestazioni denominate "Contributo per figli frequentanti Nido" – "Contributo per Scuola dell'infanzia" – "Contributo per figli frequentanti le Scuole Elementari" – Premio Nascita" – "Contributo Acquisto Protesi Oculistiche Lavoratori" – "Contributo Donazione Sangue e Midollo" avranno decorrenza retroattiva dal 1° ottobre 2021 e le relative domande potranno essere presentate dai lavoratori entro e non oltre i 90 gg dall'entrata in vigore del presente accordo che integra e modifica il regolamento assistenze della Cassa Edile di Belluno.

Le nuove prestazioni denominate "Contributo per dipendenti con familiari non autosufficienti" – "Contributo affitto giovani UNDER 35" – "Contributo per mutuo acquisto prima casa" avranno decorrenza retroattiva dal 1° ottobre 2021 e le relative domande potranno essere presentate dai lavoratori entro e non oltre i 90 gg dall'entrata in vigore del presente accordo che integra e modifica il regolamento assistenze della Cassa Edile di Belluno.

Ove non diversamente disposto sono fatte salve e vincolanti le previsioni del regolamento cassa edile al 1 ottobre 2021.

Le prestazioni in oggetto che saranno recepite, integrando il "Regolamento delle assistenze della Cassa Edile di mutualità ed assistenza di Belluno", saranno erogate nel limite della capienza del capitolo "contribuzione a favore degli operai – 0,45%" come riportato nel "Bilancio consuntivo 1 ottobre - 30 settembre" dell'anno precedente alla prestazione stessa. Ove le risorse in corso d'anno si esaurissero si farà seguito utilizzando gli importi per gratifica e ferie e altri istituti non riscossi dai lavoratori, relativi al 5° anno precedente, nel limite del 70% secondo le previsioni del CCNL del 3 marzo 2022 allegato 8. Al fine di salvaguardare la sostenibilità delle erogazioni previste in regolamento, a fronte dell'esaurirsi della capienza del capitolo "contribuzione a favore degli operai – 0,45%" come riportato nel "Bilancio consuntivo 1 ottobre - 30 settembre" dell'anno precedente alla prestazione stessa, prima che la Cassa sia autorizzata ad utilizzare gli importi per gratifica non riscossi, le Parti si ritroveranno per rimodulare le prestazioni previste sia in positivo che in negativo ferma restando l'esigenza di garantire la sostenibilità dei fondi alla luce delle previsioni negoziali in essere al momento.

Per facilitare l'accredito degli importi per gratifica e ferie e altri istituti non riscossi dai lavoratori, la Cassa Edile solleciterà le imprese titolari dei rapporti di lavoro affinché comunichino in accordo con il lavoratore e nel rispetto della normativa in materia di privacy, l'IBAN del lavoratore ai fini del pagamento di quanto di sua spettanza.

In ogni caso il costo per la predisposizione dei programmi nel gestionale della cassa edile unitamente al costo del personale dedicato dovranno essere spesati nei relativi fondi di competenza.

C. PRESTAZIONI SOCIALI EXTRA CONTRATTUALI STRAORDINARIE

Per la durata di 3 anni, sino a 30 sett. 2024, a valere sulle somme riconducibili alle voci di cui ai punti 1 e 2 in premessa, sono istituite in via sperimentale le seguenti prestazioni:

CONTRIBUTO ANNUO PER DIPENDENTI CON FAMILIARI DI 1°GRADO NON AUTOSUFFICIENTI IN CASA O IN RSA

Il lavoratore con familiari in condizioni di non autosufficienza e che ricorra all'aiuto di una badante o che abbia ricoverato da almeno due mesi un familiare in una RSA sarà assegnato un contributo di Euro 500 una tantum all'anno.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di contributo, redatta sull'apposito Modulo 30B dovrà essere integrata presentando un regolare contratto di assunzione della badante, ricevuta della RSA relativa al ricovero del familiare e altro documento comprovante la partecipazione del lavoratore alla spesa per la badante.

CONTRIBUTO AFFITTO GIOVANI UNDER 35

Il lavoratore iscritto alla Cassa Edile di Belluno con età inferiore ai 35 anni di età e che avrà attivo un regolare contratto di locazione a lui intestato avrà diritto ad un contributo annuo "una tantum" di Euro 800.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di contributo, redatta sull'apposito Modulo 30B dovrà essere integrata presentando un regolare contratto di affitto intestato al lavoratore.

CONTRIBUTO ACQUISTO PRIMA CASA

Il lavoratore iscritto alla Cassa Edile di Belluno che attesta la sottoscrizione di un mutuo per l'acquisto della prima casa avrà diritto ad un contributo da parte della Cassa Edile di Euro 700.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di contributo, redatta sull'apposito Modulo 30B dovrà essere integrata presentando l'atto notarile e la documentazione che attesti la contrazione di un mutuo per l'acquisto della prima casa.

Fatto salvo nuovi accordi fra le parti, le sopracitate prestazioni cesseranno automaticamente senza alcun tacito rinnovo il 30 settembre 2024.

D. AGGIORNAMENTO ELENCO CORSI GRATUITI DI FORMAZIONE

Per quanto attiene l'elenco corsi di cui al "Fondo Cofinanziamento Formazione Sicurezza Obbligatoria", si autorizza il CFS a proporre ed integrare l'attuale elenco con nuove proposte formative secondo le modalità operative già definite dai precedenti accordi. La proposta dei nuovi corsi e modalità applicative saranno recepite dal Consiglio di Amministrazione del CFS.

E. QUALIFICAZIONE PERSONALE DIPENDENTE IMPRESE ASSOCIATE C.E.

Allo scopo di favorire la qualificazione del personale dipendente ed incentivare l'entrata nel settore di nuovo personale, le parti approvano un progetto finalizzato al conseguimento della patente CE + CQC o del solo CQC o della sola patente a favore del personale alle dipendenze di imprese iscritte in Cassa Edile di Belluno. Il contributo verrà erogato a fronte della presentazione, solo da parte ditte iscritte in cassa edile di Belluno da almeno 2 anni ed in regola con i versamenti al momento della richiesta, presentando idonea fattura relativa ad corso di formazione specifico ed attestando il conseguimento del titolo abilitativo sopracitato, nelle seguenti misure:

€1000,00 patente CE - € 1500,00 CQC - € 2000,00 patente + CQC.

La richiesta potrà avvenire nella misura di 1 dipendente all'anno ogni 20 iscritti in media nell'anno in cassa edile di Belluno con un minimo di 600 ore di lavoro ordinario nell'anno precedente computando a tal fine anche ore prestate presso altre casse edili.

Le risorse, nel limite di 60mila euro per il primo anno e di 50mila euro a seguire, sono attribuite, secondo le previsioni dell'accordo del 15.10.2020 alla voce "Valorizzazione attività CFS".

Le risorse saranno utilizzate sino a disponibilità delle stesse.

F. INCENTIVO AI GIOVANI DIPLOMATI

Le Parti decidono di erogare un contributo "una tantum" di 500 euro (cinquecento/00) a favore dei ragazzi diplomati del percorso triennale che proseguiranno con il IV° anno, all'atto della assunzione in un'impresa iscritta in Cassa Edile, una volta terminato il percorso di studi. Analogamente si procederà a favore dei ragazzi che completeranno il percorso di IFTS. Alle risorse necessarie, si farà fronte a valere sulle previsioni dell'accordo del 15.10.2020 alla voce "Valorizzazione attività CFS".

G. FONDO VESTIARIO

In relazione all'avanzo di gestione del "Fondo Vestiario" e nel limite di capienza dello stesso le Parti decidono di erogare a favore delle imprese che procederanno all'acquisto di scarpe antinfortunistiche a favore dei propri dipendenti iscritti in cassa edile un contributo "una tantum" per il solo anno cassa edile ott. 2022/sett. 2023 di euro 30,00 (trenta/00) per ogni paio acquistato con un importo minimo di € 50 iva esclusa per paio. Il contributo sarà erogato previa presentazione di copia fattura relativa all'acquisto di scarpe antinfortunistiche relativa all'anno 2021 o 2022. Il contributo sarà erogabile una sola volta per impresa.

H. PRESTAZIONI SANITARIE RESIDUE

A seguito dell'entrata in vigore del Fondo Sanedil vengono definitivamente a cessare tutte le prestazioni sanitarie in essere. Sono fatte salve le richieste di contributo di lavoratori e famigliari relative al periodo 01.01.2021 – 30.06.2021 che saranno compensate utilizzando in via prioritaria gli avanzi di gestione del Fondo Salute del Lavoratore secondo le previsioni già in essere. Eventuali risorse residue del Fondo contribuiranno a garantire la sostenibilità economica delle prestazioni del regolamento introdotte con il presente accordo.

I. SANI.IN.VENETO

Premesso che la parti sociali dell'artigianato veneto avevano costituito in data 08/07/2013 un fondo contrattuale di assistenza sanitaria integrativa regionale per i lavoratori dell'artigianato veneto denominato Sani.In.Veneto che prevedeva una contribuzione a carico impresa pari ad un importo massimo di euro 8,75/mese; stante la sua cessazione a seguito di accordi regionali tra le parti, le stesse convengono che tale contributo verrà destinato al Fondo di previdenza complementare contrattuale a cui è già iscritto il lavoratore (Prevedi o Solidarietà Veneto). Con successiva intesa, le parti di cui sopra, definiranno come valorizzare le risorse già accantonate al medesimo titolo in cassa edile di Belluno.

Il Comitato di Gestione della cassa edile definirà le modalità per rendere operative e promuovere dandone adeguata pubblicità presso imprese e lavoratori, delle prestazioni di cui al presente accordo.

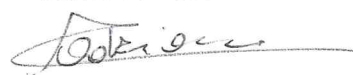
I costi che andranno sostenuti da parte della Cassa Edile andranno spesi nel fondo di specifica competenza. Gli aspetti operativi non definiti dal presente documento sono demandati al Comitato di Gestione della Cassa Edile.

Fatto, letto e sottoscritto.

SEZIONE COSTRUTTORI EDILI – ANCE BELLUNO



FENEAL – UIL



ASSOCIAZIONE FRA GLI INDUSTRIALI DELLA PROVINCIA DI BL



FILCA - CISL



ARTICOLAZIONE DI MESTIERE EDILIZIA APPIA CNA



FILLEA - CGIL



CONFARTIGIANATO IMPRESE BELLUNO

